

Félagsfundur 30.desember 2020

DAGSKRÁ

1. Skipan fundarstjóra og ritara
2. Ávarp formanns
3. Kjaramál fiskimanna
4. Siglingamál, menntun og réttindi Páll Ægir Pétursson
5. Kjaramál annarra starfstétta Árni Sverrisson
6. Innri mál. Hvað er á döfinni
5. Önnur mál.

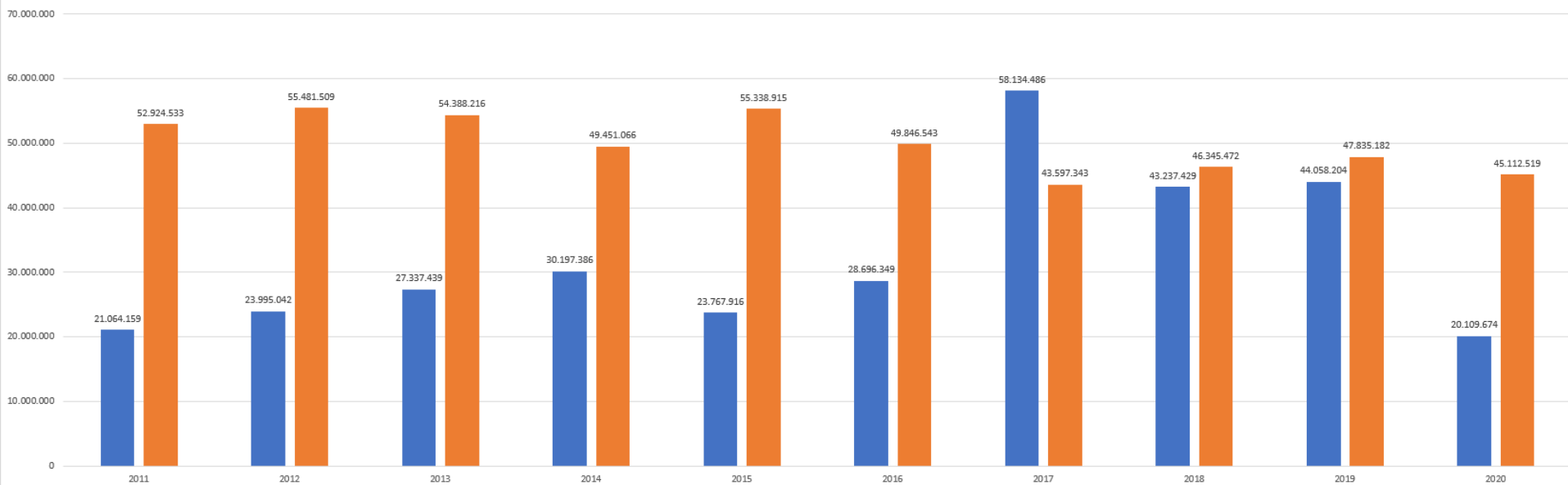


Kjarasamningar Félags skipstjórnarmanna

	Kjarasamningur	Aðilar að samningi	Samningur undirritaður dags	Gildir frá	Gildir til	Á döfinni
1	Skipstjórnarmenn á fiskiskipum	Á milli SFS, SA og FFSÍ	12.5.2017	12.5.2017	1.12.2019	Janúar 2021
2	Skipstjórnarmenn í ferðaþjónustu	Á milli FS, VM og SA	21.6.2018	1.7.2018	31.12.2020	Janúar 2021
3	Stofnanasamningur skipherra hjá LHG	Á milli FS og LHG	29.12.2017	29.12.2017		Janúar 2021
4	Farmenn	Á milli FS og SA,	13.6.2019	13.6.2019	1.11.2022	
5	Skipstjórnarmenn á sanddæluskipum	Á milli FS og Björgunar	19.11.2019	1.4.2019	1.11.2022	
6	Ferjur - Ráðningarsamningar með tilvísun í Kjarasamning farmanna	Herjólfur, Baldur og Særún, Laugarnes-Oliudreifing, Sævar-Hríseyjarferja, Sæfari-Grímseyjarferja				
7	Skipstjórnarmenn hjá Hafrannsóknarstofnun	Á milli FS og SNR (Samninganefnd ríkisins)	13.5.2020	1.4.2019	31.3.2023	
8	Skipstjórnarmenn hjá Landhelgisgæslunni	Á milli FS og SNR (Samninganefnd ríkisins)	13.5.2020	1.4.2019	31.3.2023	
9	Faxaflóahafnir, hafnsögumenn og skipstjórar	Á milli FS, VM og Samiðnar við Faxaflóahafnir	24.2.2020	1.4.2019	30.9.2023	
10	Samband íslenskra sveitarfélaga, hafnsögumenn og skipstjórar	Á milli FS og SÍS	20.3.2020	1.4.2019	30.9.2023	
11	Stofnanasamningur skipstjórnarmanna hjá Hafró	Á milli FS og Hafró	15.5.2020	15.5.2020		
12	Stofnanasamningur stýrimanna hjá LHG	Á milli FS og LHG	15.12.2020	15.12.2020		
13	Skipstjórnarmenn á Hvalbátum	Hvalur hf. Ráðningarsamningar				
14	Skipstjórnarmenn hjá Neptune, Þörungavinnslunni ofl.	Ráðningarsamningar				

Sjúkrasjóður

Út og inngreiðslur úr og í sjúkrasjóð Félags skipstjórnamanna



	2017		2018		2019		2020	Total
Row Labels	Sum of Upphæð	Count of Upphæð	Sum of Upphæð	Count of Upphæð	Sum of Upphæð	Count of Upphæð	Sum of Upphæð	Count of Upphæð
ST01 - Sjúkradagpeningar	39.619.134	98	28.044.166	62	27.154.479	64	8.787.125	20
ST02 - Dánarbætur			860.000	1	860.000	1	2.100.000	5
ST03 - Dvöl á heilsustofnun			159.600	2	671.300	9		
ST04 - Ferðakostnaður	431.702	14	375.899	8			121.009	6
ST05 - Glæraugnastyrkur	1.095.086	32	1.546.116	39	1.560.754	36	1.100.587	27
ST06 - Heilsurækt	2.707.622	94	2.888.820	102	5.033.453	121	3.487.419	72
ST07 - Heyrnatækjastyrkur	782.497	5	1.408.734	8	1.742.022	9	728.427	4
ST08 - Hjarta- og lungnaendurhæfing	35.656	2					25.800	1
ST09 - Hjartavernd	227.022	10	364.838	17	212.728	9	167.804	7
ST10 - Laser augnaðgerðir	779.000	4	496.497	3	4.350	1	1.303.950	6
ST11 - Námskeið 1 - réttindatengt	1.189.250	27	590.262	17	1.440.041	23	359.329	8
ST12 - Sjúkrakostnaður	591.742	23	789.222	28	623.299	23	448.830	16
ST13 - Sjúkraþjálfun/sjúkranudd og endurhæfing	1.533.419	40	1.213.415	34	1.338.763	31	922.494	32
ST14 - Stoðtækjakaup					28.460	2		
ST15 - Tæknifrjóvgun/ættleiðing					600.000	3		
ST16 - Útfararstyrkur	5.100.000	9	3.540.000	8	2.155.880	8		
ST17 - Námskeið 2	373.706	8	959.860	23	632.675	12	556.900	11
(blank)								
Grand Total	54.465.836	366	43.237.429	352	44.058.204	352	20.109.674	215



Iðgjöld í sjóði FS

Sum of Upphæð	Column Labels ▼				
Row Labels ▼		2017	2018	2019	2020
Félagssjóður		59.580.163	63.374.404	66.018.837	62.584.427
Greiðslumiðlun		11.044.637	11.481.566	11.936.582	11.311.050
Orlofsheimilasjóður		20.790.009	22.241.141	23.205.998	22.033.879
Sjúkrasjóður		62.314.634	66.207.817	68.335.974	64.446.456
Starfsmenntunarsjóður		5.357.469	6.450.938	7.564.455	7.730.735
Grand Total		159.086.912	169.755.866	177.061.846	168.106.547



Á árinu 2020

Skrifstofa Grensásvegur 13

- Loft og veggir málaðir, skipt um ljós og almenn tiltekt
- Sett nýtt gólfefni, vinyl parkett.

Orlofsíbúðir:

- Almennt viðhald íbúða
- Þverholt 30 málað og skipt um parkett
- Settir routerar í allar íbúðir, hnetur teknar úr umferð

Sumarhús í landi okkar á Snorrastöðum á Laugarvatni:

- Nýtt sumarhús byggt, verður tekið í notkun jan-feb 2021
- Almennt viðhald



Á árinu 2021

Orlofsíbúðir:

- Áframhald á endurnýjun og viðhaldi íbúða
- Möguleg endurnýjun

Sumarhús í landi okkar á Snorrastöðum á Laugarvatni:

- Grisjun trjáa og fjarlægja aspir
- Frágangur á lóð með vegi og kringum nýja bústaðinn Ægisból
- Endurbæta leikaðstöðu fyrir börn og fullorðna
- Málun á palli Ægisból og yfirferð á málningu bústaða

Sumarhús Úlfstaðaskógi

- Endurnýjun baðherbergis, baðkar burt og setja sturtu og hurð út á pall, þannig að hægt sé að fara beint úr sturtu í pott.













Lífskjarasamningar

Samsett nálgun í fjögurra ára lífskjarasamningi

1

Hærri laun

- Sérstök áhersla á kjarabætur tekjulágs launafólks -

2

Aukinn sveigjanleiki og meiri frítími

- Styttri vinnutími, aukinn frítími og fjölskylduvænni vinnustaður -

3

Lægri skattar

- Aðgerðir stjórnvalda til að létta undir með tekjulágu launafólki-

4

Lægri vextir

- Lífskjarasamningur skapar skilyrði til vaxtalækkunar-

Lífskjarasamningar

Lífskjarasamningurinn er grundvallaður á krónutöluhækkunum

Hagvaxtaraukinn tryggir að **hlutur launafólks í verðmætasköpuninni helst stöðugur**, sem í dag er sá hæsti meðal ríkja OECD.

Launahækkunir 2019-2022

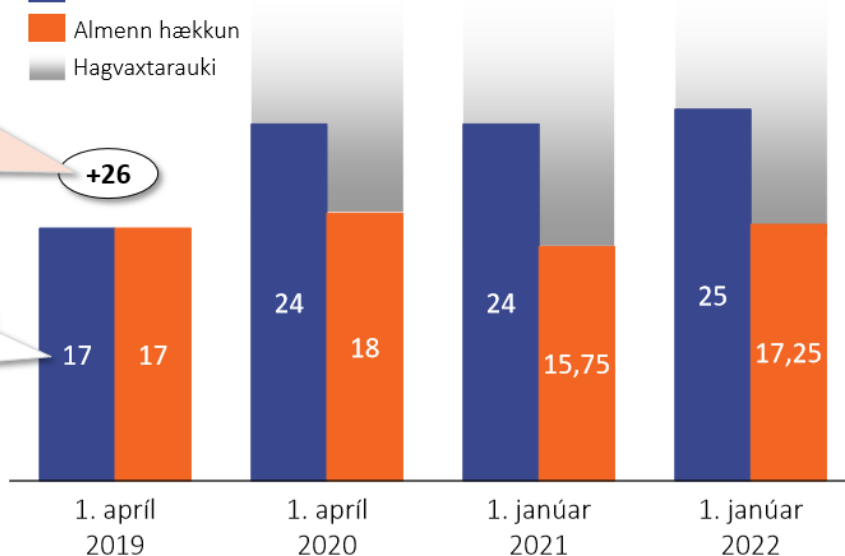
Púsundir króna

■ Taxtahækkun
■ Almenn hækkun
■ Hagvaxtarauki

+26.000 króna orlofsuppbótarauki sem greiðist til allra fyrir 2. maí 2019

+26

Hófleg upphafshækkun er lykilatriði



Lágmarkstekjutrygging strax í 317 þúsund kr.

Hagvöxtur á mann		Hagvaxtaraukinn
> 1,0%	➡	+3.000 kr.
> 1,5%	➡	+5.500 kr.
> 2,0%	➡	+8.000 kr.
> 2,5%	➡	+10.500 kr.
> 3,0%	➡	+13.000 kr.

- Hagstofan birtir tölur um hagvöxt á mann í mars ár hvert.
- Launahækkunir munu því eiga sér stað í maí.
- Árleg samningsbundin launahækkun samanstendur af grunnlaunahækkun og launaauka

Hagvaxtaraukinn fer að fullu á taxtalaun en 75% í almenna hækkun

Lífskjarasamningar

Launahækkunir samningsins eru í formi krónutöluhækkana á kauptaxta og föst mánaðarlaun

Almenn hækkun

Ár	kr.
2019	+17.000 kr.
2020	+18.000 kr.
2021	+15.750 kr.
2022	+17.250 kr.

Hækkun kauptaxta

Ár	kr.
2019	+17.000 kr.
2020	+24.000 kr.
2021	+24.000 kr.
2022	+25.000 kr.

Lágmarkstekjutrygging

Ár	kr.
2019	317.000 kr.
2020	335.000 kr.
2021	351.000 kr.
2022	368.000 kr.

Orlofsuppbót

Ár	kr.
2019	50.000 kr.
2020	51.000 kr.
2021	52.000 kr.
2022	53.000 kr.

+26.000 króna
orlofsuppbótarauki
sem greiðist til allra
fyrir 2. maí 2019

Lífskjarasamningar

Alþingi samþykkti í desember 2019 þrjú lagafrumvörp sem öll eru hluti af lífskjarasamningum á vinnumarkaði.

1. Lög um lengingu fæðingarorlofs í 12 mánuði.
2. Lög um breytingar á almenna leiguíbúðakerfinu sem gerðar eru samhliða loforði um byggingu á 600 nýjum leiguíbúðum fyrir tekjulágar fjölskyldur.
3. Lög um sameiningu tveggja ríkisstofnana í nýja og öfluga stofnun á sviði húsnæðis- og mannvirkjamála.



Farmenn - Kjarasamningar

Farmannasamningar voru undirritaðir 13. júní 2019 og gilda til 1. nóvember 2022

1. Tóku mið af lífskjarasamningunum.
2. Fastlaunakerfi, dagkaup eins og verið hefur.
3. Dagkaup hækkar um 11.850 kr. á samningatímanum.
4. Skipstjórnarmenn eru tveir um hverja stöðu, eru hálf ár í vinnu, jafnaðarlaun.



Fiskimenn - Kjarasamningur

Kjarasamningur skipstjórnarmanna 12.maí 2017 til 1.desember 2019

Bókun A, um athugun á hvíldartíma sjómanna. Sú könnun hefur farið fram að hluta en verður að gera betur og ná til fleiri ef hún á að vera marktæk. Mikil og góð breyting hefur orðið á hvíldartímanum með upptöku 8 tíma rúllandi vakta. Einnig hafa litlu togarararnir tekið upp 10 tíma frívaktir sem er til bóta en með því að fjölga um einn gætu þeir einnig verið á 8 tíma rúllandi vöktum. Þessi umræða um hvíldartímann hefur klárlega verið til góðs fyrir sjómenn og þyrfti að halda þeirri vegferð áfram



Félag skipstjórnarmanna

Fiskimenn - Kjarasamningur

Bókun B, um veikindarétt í skiptimannakerfum. Mikil vinna hefur verið lögð í þessa bókun. Samningsaðilar eru nokkuð sammála um að sjómenn í veikindum eigi að vera jafnsettir hvort þeir eru á sjó eða séu veikir. Þ.e. að hvorugur aðili „hagnist“ á veikindum. Í raun snýst þetta um hve mikið er hægt að lengja í útendann á veikindaréttinum þegar menn róa í kerfi einn og einn eða tveir og einn og/eða eru einnig að skipta launum. Skemmst er frá að segja að fullmótuð tillaga kom frá sjómönnum um veikindaréttinn í september sl. Útgerðarmenn höfnuðu tillögunni og vildu í raun skerða réttinn. Þrátt fyrir þann sameiginlega skilning sem að ofan greinir. Mjög furðuleg vinnubrögð þó ekki sé meira sagt.



Fiskimenn - Kjarasamningur

Bókun C, um heildarendurskoðun kjarasamnings. Þessi bókun snýst um að einfalda samninginn, fækka köflum og færa hann til nútímahorfs. Einnig að reikna öll skiptaverð úr 100% brúttó aflaverðmæti. Ekki er um efnislegar breytingar að ræða. Þær verða ræddar við samningaborðið í komandi kjaraviðræðum. Þessi vinna gekk nokkuð vel þar til Samherjaskjölin komu til sögunnar, sameiginlegur skilningur sjómanna og útgerðarmanna er ekki mjög frábrugðinn. Einnig hefur verið lögð mikil vinna í að breyta viðmiðum á skiptaprósentum í samningnum úr brúttó rúmlestum, sem er mælieining sem hætt er að nota, og miða heldur við skráða lengd skipa. Sú vinna er á lokametrinum og satt best að segja verður þessi breyting að verða, til að halda utan um að skiptaprósentur séu réttar í kjarasamningnum.



Fiskimenn - Kröfugerð

1. Útgerðir greiði sama hlutfall af launum sjómanna í lífeyrissjóð eins og aðrir vinnuveitendur. Þ.e.a.s útgerðir greiði 11,5% í stað 8% nú.

Heildargreiðslur í lífeyrissjóð verði þannig 15,5% í stað 12% nú.



Fiskimenn - Kröfugerð

2. Orlof.

Skipstjórnarmenn haldi áunnum orlofsréttindum þótt þeir hefji störf hjá nýjum vinnuveitanda.

Gerð er krafa um sama orlofsrétt og er á almenna markaðnum.

Orlofslaun eru nú 10,17% fyrstu 10 árin, verði fyrstu 5 árin, 24 daga orlof.

Orlofslaun eru nú 11,59% eftir 10 ára starf, verði næstu 5 árin, 27 daga orlof.

Orlofslaun eru nú 13,07% eftir 15 ára starf, verði eftir 10 ár. 30 daga orlof.



Fiskimenn - Kröfugerð

3. Skiptakjör

Í samræmi við Bókun C. Gert verði upp úr 100% í stað núverandi skiptakjara-fyrirkomulags. 70/30.

Meginmarkmiðið að uppgjör verði skýrari og um leið einfaldari. Sameiginlegur vilji til þess.

Ennfremur verður lögð áhersla á að semja um staðlaða ráðningasamninga.



Fiskimenn - Kröfugerð

4. Flokkun skipa í kjarasamningi

Í samræmi við Bókun C.

Samkomulag er milli aðila um að flokka skip og þar með skiptakjör eftir lengdum í stað brúttó rúmlesta þar sem ný skip koma ekki lengur með slíkri mælingu.



Félag skipstjórnarmanna

Fiskimenn - Kröfugerð

5. Krafa um gegnsæi í verðmyndun sjávarfangs.



Félag skipstjórnarmanna

Fiskimenn - Kröfugerð

6. Vigtunar og verðmynduarmál.

Ís % heimavigtun burt, kröfur um samræmingu ríkisvigt.



Félag skipstjórnarmanna

Fiskimenn - Kröfugerð

7. Hækkun kauptryggingar.

a.m.k. Til jafns við samninga á almenna markaðnum.



Félag skipstjórnarmanna

Fiskimenn - Kröfugerð

8. Hækkun kauptryggingar skipstjóra.

Skipstjóri hafi kauptryggingu til samræmis við hlutaskipti. 2 hluti minnst.



Félag skipstjórnarmanna

Fiskimenn - Kröfugerð

9. Fjarskipti

Samræmdar reglur varðandi kostnað vegna fjarskipta í stað samninga milli áhafna og einstakra útgerða.

Sanngjarnar kröfur þar sem fjölmargar áhafnir hafa gefið eftir ákvæði um inniverur.



Fiskimenn - Kröfugerð

10. Sjómannadagurinn

Breytingar á grein 1.14.

Öll fiskiskip skulu liggja í höfn um sjómannadag og hafa komið til hafnar eigi síðar en á miðnætti á föstudegi (~~kl. 12.00 á hádegi~~) á laugardegi fyrir sjómannadag og láta ekki úr höfn fyrr en kl. 12.00 á hádegi næsta mánudag. Samfelld frí í tengslum við sjómannadag skal þó vera ~~72 klst.~~ 84 klst. og telst það til innunninna fría skv. samningi þessum. Skipverjar skulu ekki vera skyldir til vinnu á framangreindu tímabili nema öryggi skipsins sé í hættu. Að öðru leyti fer um frí á sjómannadaginn eftir því sem segir í lögum nr. 20/1987.

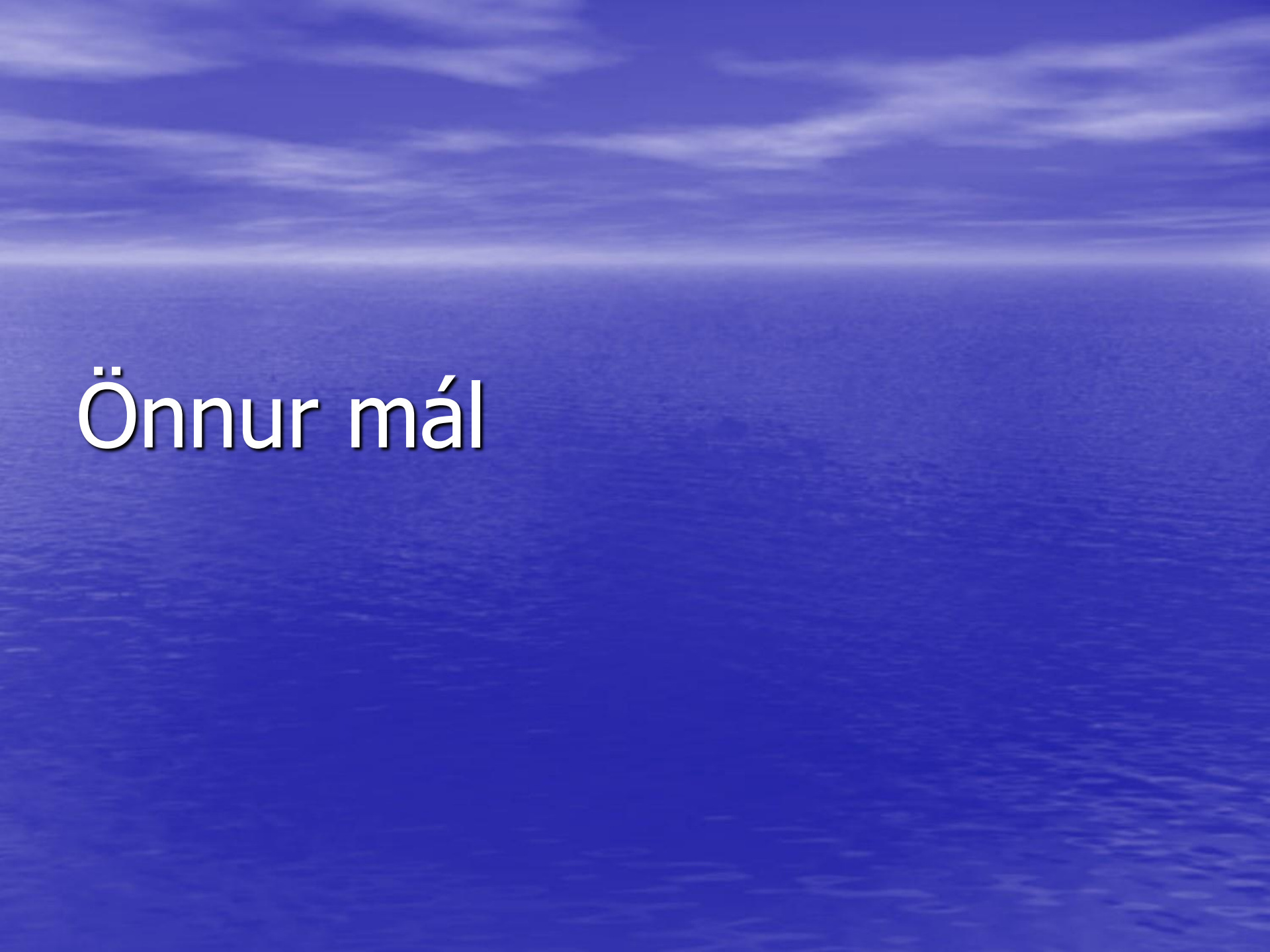


Fiskimenn - Kröfugerð

11. Jólafrí

Á skipum sem stunda veiðar eftir samningi þessum skal skipverjum tryggt hafnarfrí frá miðnætti 22. desember (~~Í stað hádegis-23. des~~) til kl. 24.00 annan í jólum og frá kl. 12,00 (~~Í stað kl. 16~~) á gamlársgdag til kl. 24.00 á nýársdag. Hafnarfrí um jól og áramót er heimilt að telja sem 30 klst. í lágmarkshafnarfríum samkvæmt kjarasamningi, en áramótafríð skal vera viðbót við lágmarkshafnarfrí samkvæmt kjarasamningi.





Önnur mál



Takk fyrir